



[code]
_pour
l'emploi

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2023





Sommaire

1) CONTEXTE ET MODÈLE - p6

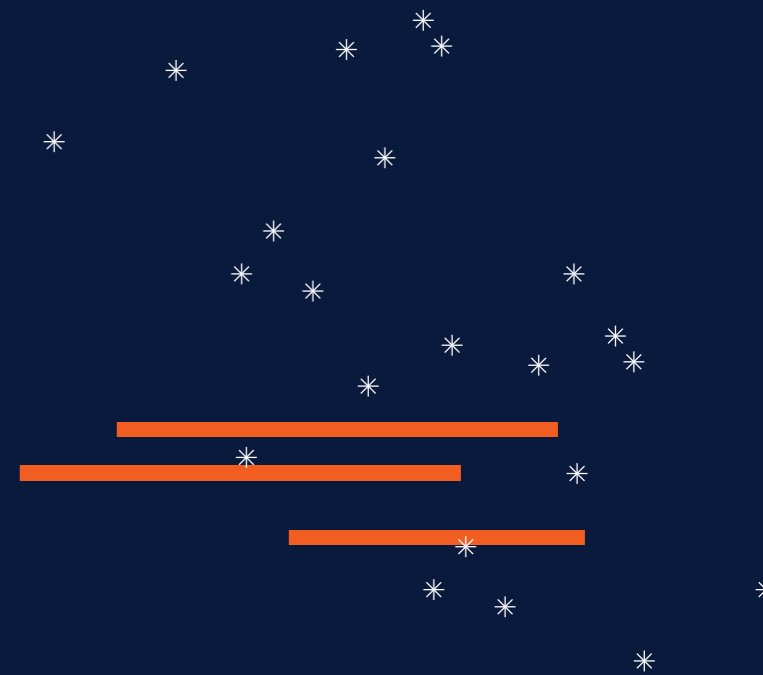
- Contexte
- Une histoire d'engagement et de valeurs
- Projet associatif
- Modèle / programme

2) RÉALISATIONS 2023 - p14

- Témoignages
- Programme 2024
- L'année 2023 en images

3) ACTEURS DU DÉVELOPPEMENT - p22

- Notre équipe
- Nos partenaires
- Perspectives 2024



«Z, c'est plus qu'une formation au métier de développeur. C'est surtout beaucoup de visages empreints de fierté»

Édito

3 ans déjà !

3 ans à œuvrer pour que progrès social et progrès économique se nourrissent l'un et l'autre, et réciproquement.

Z, c'est plus qu'une formation au métier de développeur pour jeunes éloignés de l'emploi. C'est surtout beaucoup de visages empreints de fierté.

Nous pourrions vous parler de tous nos jeunes accompagnés et de leur mise à l'emploi après formation. Mais ce qui nous marque le plus, ce sont bien chacun de ces parcours de vie...
Merci à nos Mécènes !

En 2023, nous avons souhaité adapter notre modèle pour coller au plus près des besoins des entreprises et des jeunes. En capitalisant sur l'expérience de nos promotions, nous avons identifié de nouvelles actions, notamment dans l'éveil, la détection et la formation de l'ensemble des métiers du numériques. C'est toujours plus d'ouverture vers le monde de l'entreprise, le monde social et le monde de la formation.



Laure VIDAL DE SAINTIGNON
Présidente *



Barthélémy GUISLAIN
Secrétaire et Trésorier *



Nicolas DE SAINTIGNON
Directeur *

La notion de temps comme variable d'impact

En 2023, plus que jamais, les métiers du numérique offrent des perspectives d'emploi durable. Ce secteur en constante évolution, se développe à une vitesse vertigineuse, ce qui nécessite une adaptation et une vigilance permanente. Z profite de sa réorganisation entamée en 2022 pour accélérer sa transformation et augmenter de manière significative son impact en faveur de ces emplois très demandés.

Il est essentiel de s'adapter en permanence aux formations et à leurs nouvelles méthodes d'apprentissage, de proposer de véritables parcours avec sens et engagement, qui intègrent une notion de temps.

Le temps de la rencontre, de l'éveil, de l'orientation, de la connaissance, de la confiance en soi et de l'épanouissement est un temps long mais essentiel pour réussir. C'est le temps nécessaire pour se projeter dans une nouvelle vie offrant des perspectives d'émancipation.

Le temps, le sens et l'engagement sont les conditions de la réussite.
Partenaires institutionnels, économiques, jeunes... Tous gagnants !

1 - Contexte et modèle

- Contexte
- Une histoire d'engagement et de valeurs
- Projet associatif
- Modèle / Programme



Contexte

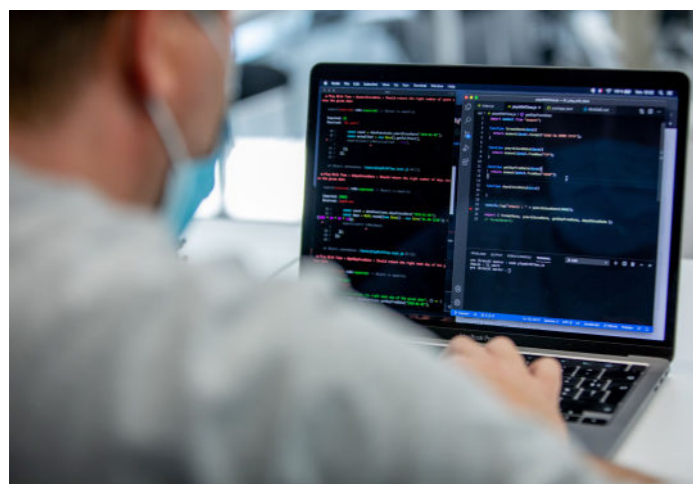
Relier les enjeux du monde économique et social

La situation de l'emploi chez les jeunes des quartiers prioritaires de la ville (QPV) en France représente un défi crucial pour les politiques sociales et économiques dans notre société. Ces jeunes, sont confrontés à un taux de chômage supérieur à la moyenne nationale (22,2 % des non-diplômés contre 15,3 % hors de ces quartiers*). Une situation exacerbée par plusieurs facteurs, tels qu'un accès limité aux informations sur les opportunités d'emploi, un manque de réseaux professionnels et, dans certains cas, un niveau de formation inférieur.

En 2019, 11% des jeunes, soit plus de 100 000 personnes, ont quitté le système scolaire sans diplôme ou juste avec le brevet des collèges.

Un élève n'ayant pas obtenu son diplôme a 1,8 fois plus de chance de ne pas être inséré par l'emploi.

Face à ce constat, de nombreux programmes de formation et d'insertion sont apparus pour venir en aide à ces jeunes. Malheureusement, le niveau et le contenu de ces apprentissages sont très disparates et pas toujours adaptés aux besoins des entreprises. Il manque également toute la partie de savoir-être et de posture professionnelle qui est indispensable pour envisager une insertion à long terme.



Dans un monde de plus en plus connecté, les métiers du numérique offrent des opportunités exceptionnelles pour les jeunes éloignés de

l'emploi. Ces métiers, en constante évolution, sont accessibles à travers diverses formations et parcours, souvent adaptables et flexibles, ce qui les rend particulièrement adaptés à ceux qui peuvent avoir des parcours atypiques ou des contraintes spécifiques.

Les métiers du numérique permettent non seulement d'acquérir des compétences techniques pointues, mais aussi de développer une capacité d'adaptation et une créativité précieuses sur le marché du travail. Elles offrent ainsi des perspectives d'emploi durables et évolutives pour les jeunes motivés à s'engager dans cette voie.

Selon une étude récente, la France fait face à une pénurie d'environ 50 000 développeurs, malgré l'arrivée annuelle de 30 000 nouveaux diplômés**.

Un élève n'ayant pas obtenu son diplôme a
1,8 fois plus de risque
de ne pas être inséré par l'emploi.

Malgré cette pénurie de développeurs, les jeunes diplômés ont parfois des difficultés à décrocher leur premier emploi. Cette situation paradoxale s'explique en partie par la réticence des entreprises à embaucher des profils juniors.

Les entreprises, en quête des meilleurs talents pour leurs projets, sont souvent rassurées par des candidats ayant au moins une première expérience. Cependant, on observe une certaine frilosité de leur part à investir dans la formation des juniors, qui pourraient pourtant gagner en compétences et en loyauté envers l'entreprise.

Les partenariats avec les entreprises sont essentiels. Il est aujourd'hui primordial de faire communiquer ces jeunes avec le monde professionnel. Ces véritables collaborations entre les pouvoirs publics,

les entreprises, et les associations visent à créer des passerelles vers l'emploi pour les jeunes qui en sont éloignés.

Il est impératif de modifier la perception parfois fautive de ces profils pour promouvoir une véritable égalité des chances.

Face à cette pénurie de ressources et à la nécessité d'une transformation digitale rapide, il existe une opportunité de former des jeunes de moins de 30 ans. Bien que dépourvus de prérequis, de réseaux ou de connexions avec le monde de l'entreprise, ils sont extrêmement motivés et connectés au monde digital et peuvent devenir les atouts de demain.

Les entreprises doivent désormais reconsidérer leur approche de recrutement des profils de développeurs pour s'adapter aux évolutions des métiers. De plus, avec l'adoption de futures lois favorisant la diversité, les entreprises sont appelées à devenir plus inclusives. Ce qui est une opportunité à saisir aussi bien sur la richesse humaine que sur leur image de marque.

C'est pour cela qu'il est important de proposer un accompagnement à chacune de ces parties. D'un côté les jeunes, pour augmenter leur employabilité à travers une formation technique au plus proche des besoins des entreprises, mais également une posture de travail en parfaite adéquation à la vie professionnelle actuelle. Et de l'autre côté un accompagnement des entreprises pour changer la perception de ces profils et optimiser la réussite de l'accueil de ces nouveaux talents.

Il est possible de créer des opportunités significatives pour ces jeunes et de contribuer à une société plus inclusive.

*Observatoire national de la politique de la ville 2018
** Étude O'clock



Une histoire d'engagement et de valeurs

Notre histoire

Née en mars 2020 à la suite de la disparition de Pierre de Saintignon, la mission de Z - Code pour l'emploi est de redistribuer les cartes. Les entreprises font face à une pénurie de ressources pour opérer rapidement leur transformation digitale et accélérer leur croissance.

C'est l'opportunité de donner une chance aux oubliés de la croissance, en formant des jeunes de moins de 30 ans, issus de quartiers prioritaires de la ville, sans prérequis, sans réseaux, sans connexion avec le monde de l'entreprise, mais incroyablement motivés et connectés au monde digital. Notre parti-pris est d'acculturer ces jeunes au monde de l'entreprise, de les former avec exigence pour les accompagner au mieux vers un véritable projet de vie.



Notre raison d'être

Mixité

Z - Code pour l'emploi met en avant la diversité en faisant de la mixité sa singularité dans ses promotions. Public féminin, reconversion professionnelle, parcours atypiques...

Avec un réseau d'acteurs impliqués dans le projet provenant du monde de l'entreprise, du milieu associatif et de la formation.

Employabilité

Le parcours Z est un temps long qui vise à remettre nos apprenants à l'emploi de manière durable.

À travers des apprentissages adaptés aux besoins des entreprises, mais également des jeunes pour réussir leur insertion professionnelle.

Solidarité

L'association propose un parcours de suivi avant, pendant et après la formation à travers un environnement bienveillant propice à l'entraide et à la solidarité.

Créant une véritable communauté engagée sur le long terme, qui à son tour, prolongera l'action de l'association.

Notre projet associatif

Valeurs

Solidarité engagée :

Entraide et coopération à travers tout l'écosystème: Entreprises, formateurs, acteurs sociaux, alumnis, jeunes des promotions partageant tous un objectif commun.

Inclusion :

Promouvoir la diversité et l'égalité des chances. C'est veiller à ce que tous les jeunes, quelle que soit leur origine, aient accès aux mêmes opportunités et ressources. Mais c'est aussi prendre conscience de la diversité revendiquée des publics et de les accompagner dans leurs différences.

Persévérance :

Encourager la résilience et la détermination face aux défis et aux obstacles. Nous proposons un parcours ambitieux et exigeant pour pousser sur le marché du travail des jeunes professionnels adaptés.

Agilité :

Suivre la demande métier des entreprises pour adapter nos parcours aux besoins réels du marché. Encourager la créativité et l'adaptation aux changements.

Missions

Win

Les jeunes

Bénéficient d'un véritable tremplin pour un emploi durable

Win

Les entreprises

Recrutent des talents en pénurie

Win

Les managers et leaders

Gagnent du sens et de l'énergie

Z est le trait d'union qui permet de fluidifier la communication et la collaboration entre ces différents acteurs

Objectifs :

Mise à l'emploi durable !

Détecter et accompagner le plus de jeunes possibles vers les métiers du numérique, en mettant en place toutes les conditions nécessaires à la réussite de ces parcours d'insertion sociale. L'équilibre indispensable pour trouver un emploi pérenne.



Notre modèle

1

Détecter et éveiller

- › Rencontre avec des jeunes éloignés de l'emploi et travail engagé avec les acteurs sociaux,
- › Sensibiliser aux métiers du numérique à travers nos parcours de détection, d'éveil, d'évaluation et d'orientation.

2

Préparer

- › Permanences techniques
- › Accompagnement pour la création de leur premier site web et le passage des badges nécessaires pour l'entretien d'entrée à Epitech

3

Former

- › 1 mois de préparation mêlant posture professionnelle, développement personnel, anglais, renforcement des notions de coding pour créer une cohésion et un véritable esprit de promotion !
- › Puis 10 mois de WebAcademy par Epitech. Ces jeunes suivent une formation complète et professionnalisante, qui leur apportera les compétences théoriques et techniques nécessaires, renforcées par une expérience professionnelle supplémentaire de 14 mois en alternance.
- › Le soutien permanent de la part de Z permet d'optimiser la réussite de la formation en leur offrant un soutien en cas d'éventuelles difficultés (Techniques, sociales, motivationnelles).

4

Réussir son insertion

- › Suivre avec des outils fins la progression des publics accompagnés et les partager
- › Réaliser un matching et un onboarding de qualité auprès de notre réseau de partenaires pour créer de véritables parcours de progrès afin de bien préparer l'arrivée des pépites dans le monde professionnel.
- › Installer les conditions de la confiance réciproque entre les entreprises, les jeunes et l'association Z - Code pour l'emploi.

**UN PARCOURS LONG
POUR UNE INCLUSION
DURABLE**

Le public du parcours Z

Les jeunes
de 18 à 28 ans

Les jeunes
éloignés de
l'emploi

Avec ou
sans le BAC

Sans
nécessité
de bases
techniques

Salariés en
reconversion

Nécessite
surtout
des jeunes
motivés !

Euratechnologies

Un écosystème pour l'avenir

L'ancienne filature Blanc de La Font, qui abrite EuraTechnologies, est un site industriel historique reconverti en un centre technologique moderne. Cette transformation a contribué à la revitalisation économique et urbaine, tout en préservant un élément important du patrimoine architectural de Lille.

Désormais, EuraTechnologies est un pôle d'innovation numérique, qui accueille plus d'une centaine d'entreprises et organisations, dont de nombreuses start-ups, championnes de la tech de demain. Un lieu dynamique et innovant qui se veut avoir un impact positif et durable.

L'association Z, a trouvé en EuraTechnologies un lieu qui reflète ses valeurs, ses missions et ses visions.

Le partenariat entre Z et EuraTechnologies est un exemple concret de la manière dont l'innovation technologique peut contribuer à la transformation sociale et économique. L'association bénéficie de l'écosystème stimulant et collaboratif d'EuraTechnologies, qui lui permet de développer ses projets et d'accéder aux ressources et aux services dont elle a besoin pour réussir.

En retour, nous participons à la dynamique d'innovation d'EuraTechnologies, en apportant notre vision de l'innovation sociale à travers la mise à l'emploi durable de futures pépites dans les métiers du numérique.

Epitech

Un partenaire naturel

Partenariat instauré depuis 2 ans avec Z, Epitech est une école d'informatique reconnue et réputée pour la qualité de sa formation. Elle propose des cursus innovants et adaptés aux besoins du marché. L'école dispose d'un large éventail de ressources, d'outils pédagogiques et de méthodes d'enseignement innovantes pour une formation complète.

Avec la Web Academy, Epitech propose une formation de développeur web en 24 mois, dont 14 en alternance.

web@cadémie
<by Epitech/>

Au programme :

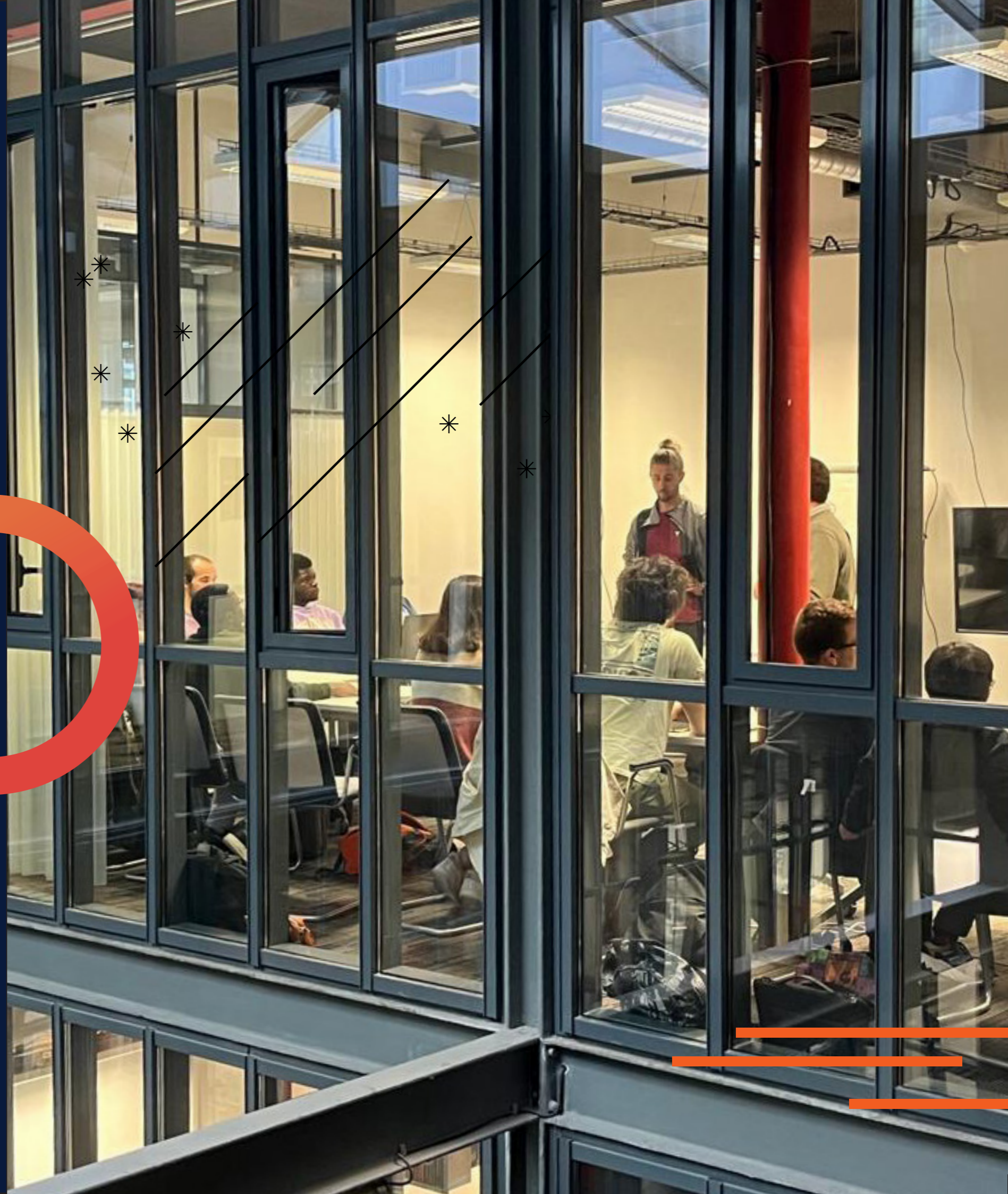
- Pédagogie en mode projet, éloignée des cours magistraux classiques
- Modèle mettant l'accent sur des qualités essentielles en entreprise comme l'adaptabilité, l'auto-progression et le sens du projet
- Périodes d'immersion intensive (piscines), permettant aux étudiants de développer leurs compétences techniques et de travailler en équipe sous pression
- Et coaching, permettant à l'apprenant de gérer de front sa transition personnelle et numérique au cours de ces deux années de formation.

En s'associant avec Epitech, Z propose à ces pépites de rejoindre une formation qui leur permettra de développer les connaissances et compétences nécessaires pour réussir dans le secteur du numérique correspondant aux besoins du marché.



2 - Réalisations 2023

- Témoignages
- Programme 2024
- L'année 2023 en images



Programme 2024

Janvier Février Mars Avril Mai Juin Juillet Août Septembre Octobre Novembre Décembre

Hub de détection

Ateliers BTECH [orange bar from Feb to Mar] [orange bar from Apr to May] [orange bar from Jun to Jul] [orange bar from Aug to Sep] [orange bar from Nov to Dec]

Promo #4

Suivi des alternants [orange bar from Jan to Nov]

Accompagnement recherche emploi [orange bar from Jun to Dec]

Permanences sociales et techniques [dashed orange bar from Jan to Dec]

Promo #5

Suivi des pépites [orange bar from Jan to Dec]

Accompagnement recherche alternance [orange bar from Apr to Sep]

Suivi des alternants [orange bar from Sep to Dec]

Permanences sociales et techniques [dashed orange bar from Jan to Dec]

Promo #6

Sourcing & Qualification [orange bar from Mar to Sep]

Boot camp préparatoire [orange bar from May to Jun] [orange bar from Aug to Sep]

Sas Posture professionnelle [orange bar from Sep to Oct]

Permanences sociales et techniques [dashed orange bar from Jan to Dec]

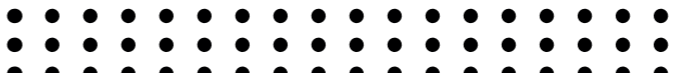
Entreprises

Suivi des alternants [orange bar from Jan to Dec]

Terrains d'atterissage [orange bar from Jan to Sep]

Préparation à l'accueil des pépites [orange bar from Sep to Oct]

Création et suivi du parcours de progrès #4 et #5 [orange bar from Sep to Dec]



2023 une année de transition et de développement réussie



60

jeunes rencontrés et éveillés lors des réunions d'information chez les acteurs de l'insertion sociale



140

heures d'ateliers et de formations pendant les 4 semaines du Sas posture professionnelle



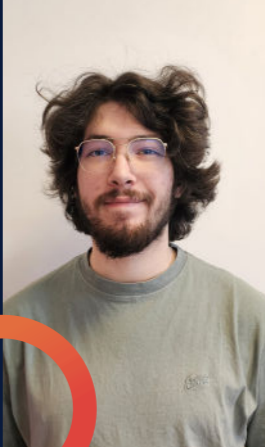
Sommet de l'inclusion économique

64

Acteurs de l'inclusion économique présents



Rencontrez la promo #5



Lancement de la 5^{ème} promotion de jeunes accompagnés par Z - Code pour l'emploi



23

jeunes composent la promo #5



Z - Code pour l'emploi, présent à Euratechnologies depuis 2020



4

visites découvertes du monde de l'entreprise



[code] pour l'emploi



5

plats délicieux préparés par les pépites à l'Atelier des chefs

26

strikes lors de la soirée bowling



Paroles de pépites



Nordine El Yazidi

Promo 3
Développeur web
Décathlon

«Ce qui m'a marqué c'est l'engagement»

Lors de ma formation avec l'association, j'ai pu découvrir de nouveaux parcours de vie, profils et points de vue grâce aux différentes interventions auxquelles nous avons assistées. Cela m'a beaucoup aidé dans le développement de mes soft skills, dans la prise de confiance en moi et dans ma projection.

J'ai vraiment eu l'impression qu'on nous portait une attention particulière et qu'il y avait un vrai objectif avec l'accompagnement proposé. La promesse d'embauche après la formation est tenue. Un autre point que je trouve très important pour notre parcours professionnel, c'est l'impressionnant réseau dont dispose l'association.

Aujourd'hui, je suis passé de l'autre côté puisque j'accompagne à mon tour Guillaume, pépite de la promo 4, dans son intégration chez Décathlon. C'est une expérience très positive pour moi.



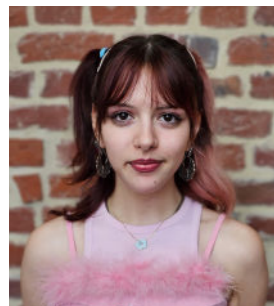
Miora Rakotondrabary

Promo 3 & 5
Boulangier

«Je ne serai pas là où je suis sans Z»

Avec l'association, je me suis sentie accompagnée du début à la fin. J'ai obtenu mon premier CDI grâce à la promo 3. Lorsque j'ai intégré Boulanger, on a continué à prendre de mes nouvelles ce qui m'a beaucoup touché. J'ai aussi été marquée par l'entraide à l'intérieur du programme entre anciens et nouveaux.

Aujourd'hui encore, Z me permet d'avancer. En intégrant la nouvelle promotion, je vais pouvoir continuer à me former, approfondir mes connaissances et même valider un diplôme, ce qui marquerait l'aboutissement de ma reconversion.



Elisa Faye

Promo 5

«Ça m'a donné confiance en mes capacités»

Être accompagnée par Z m'a beaucoup aidé à appréhender ma rentrée à Epitech. On commence par une période de piscine très challengeante et qui peut être intimidante. Grâce à la préparation technique dont on a bénéficié, j'ai pu développer une familiarité avec le sujet ce qui m'a donné confiance en mes capacités.

Le fait d'avoir créé du lien avec le reste de la promo lors du Sas posture professionnelle m'a aussi beaucoup rassurée. On peut mieux s'organiser, on sait avec qui on peut travailler ce qui permet d'avoir une meilleure entente et une meilleure collaboration.

Paroles de partenaires



Sophie Brabant

Young talent project manager
Décathlon

Un partenariat engagé

Décathlon se considère comme l'école de la première chance. Le partenariat avec Z est donc tout à fait en ligne avec les enjeux sociétaux sur lesquels nous sommes engagés depuis longtemps.

Ce que nous recherchons ce sont des personnalités, des personnes motivées, volontaires qui veulent apprendre et c'est ce que nous trouvons au travers de notre collaboration avec Z. C'est pour nous une opportunité d'enrichir nos équipes en accueillant des talents diversifiés, pluriculturels et de promouvoir l'égalité des chances.

Un programme comme celui de Z nous permet de cultiver l'esprit de transmission qui est inscrit dans nos valeurs et qui donne à chacun du sens dans son travail. On observe la mise en place d'un cercle vertueux. Nos recrues deviennent à leur tour des ambassadeurs et des mentors du projet pour toujours plus intégrer des profils divers.

"L'investissement est justifié, car l'équipe Z fait du sur mesure".

Xavier Bertrand



Olivier Jastrzab

Directeur Etapes d'Autonomie
Mission locale
Lille Avenir

Une collaboration évidente

Lille Avenir est partenaire des premières heures du programme Z. En tant qu'acteur du service public de l'emploi, nous recherchons des cadres d'excellence pour orienter les jeunes que nous accompagnons, et Z - Code pour l'emploi y correspond tout à fait. Le travail fait par l'association est remarquable.

Le programme Z améliore l'employabilité du jeune et offre un contenu pédagogique de qualité, avec la formation chez Epitech ou encore le Sas Posture professionnelle.

Il porte des notions et valeurs d'engagement, de travail et de solidarité. L'humain est au centre de l'action. Personne n'est mis sur la touche tant qu'il est motivé, le rythme est adapté à l'apprenant. Cela offre un cadre sécurisant tout en restant challengeant.

Lille Avenir se retrouve dans les valeurs et méthodes du programme Z. Nos structures partagent un ADN commun. Beaucoup de moyens sont mis en place des deux côtés pour cette collaboration complémentaire qui vise à accompagner aux mieux les jeunes et à faciliter leur réussite.

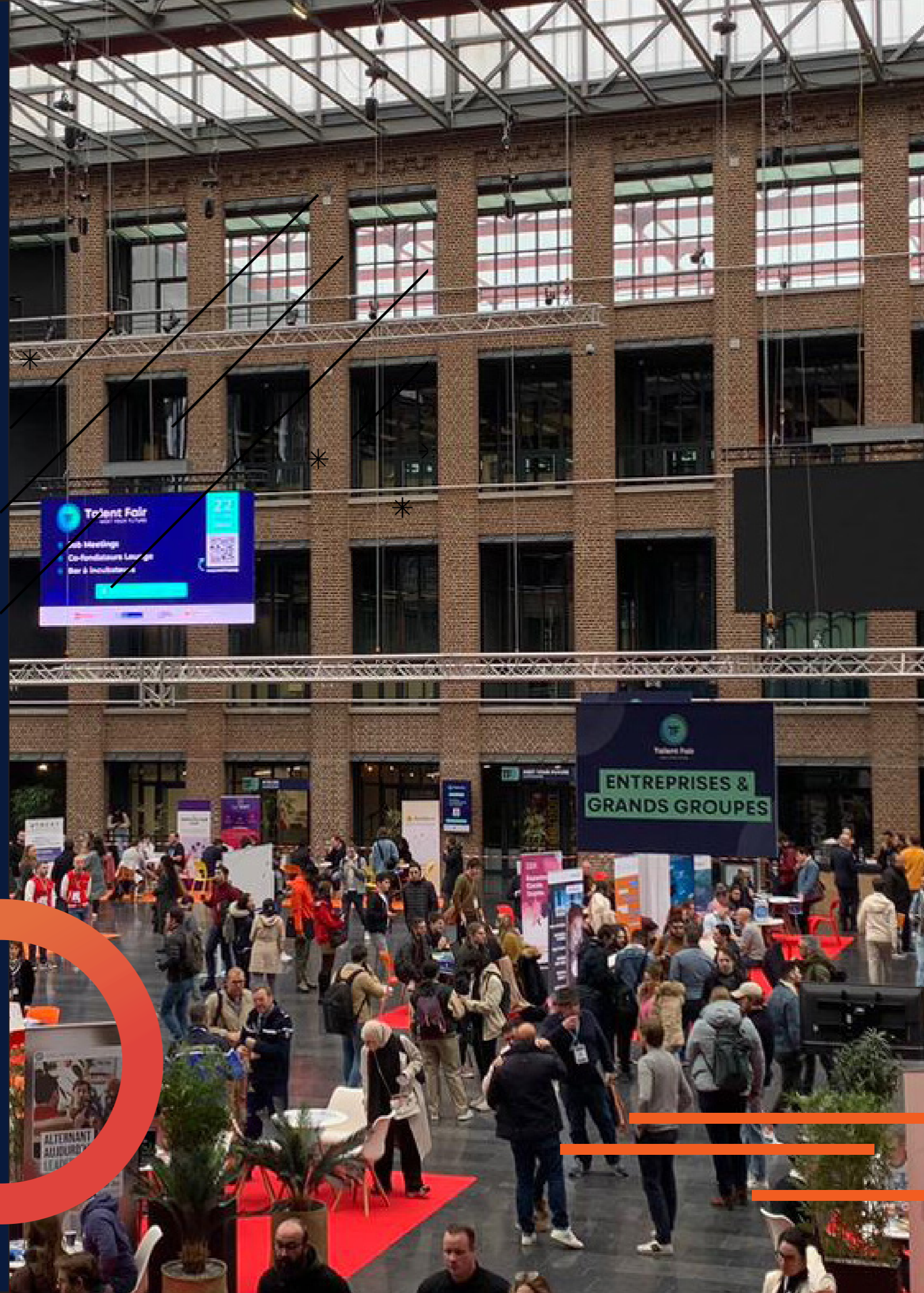
"La vraie solidarité c'est celle qui donne à chacun une chance d'être debout avec dignité. L'emploi en est le 1^{er} acteur".

Pierre de Saintignon.



3 - Acteurs du développement

- Notre équipe
- Nos partenaires
- Perspectives 2024



Notre équipe

Membres fondateurs



Laure
VIDAL DE SAINTIGNON
Présidente



Barthélémy
GUISLAIN
Secrétaire et Trésorier

L'équipe qui vous accompagne au quotidien



Nicolas
DE SAINTIGNON
Directeur



Élodie
DELDIQUE
DAF



Antoine
CHARLET
Leader Entreprises



Ibrahim
TOURÉ
Leader Social



Inès
PELLETIER
Communication et marketing



Martin
VIELVOYE
Formateur dev externe



Florian
GROSBOILLOT
Formateur WebDev
Alumni Z

Ils nous soutiennent



Remerciements

Cela fait déjà 3 ans que nous avons poussé les portes de la région Hauts-de-France pour proposer un nouveau type de parcours à destination des jeunes éloignés de l'emploi. **Pendant ces 3 ans, la Région, France Travail et Lille Avenir nous ont accompagnés avec un engagement sans faille, merci à eux.**

Le parcours de Z depuis ses débuts n'est pas linéaire. Il est fait de belles victoires, mais aussi de moments de doute. Pourtant, nos entreprises partenaires sont toujours présentes au rendez-vous. Merci à elles pour leurs engagements, leurs solutions et leurs terrains d'atterrissage, ils sont si précieux pour nos jeunes.

Merci à nos mécènes, qui nous permettent de nous organiser et de nous développer pour toujours plus d'impacts.

Objectif 2024

Mise à l'emploi durable en CDI de la promo #4

Insertion en entreprise de la promo #5

+ de 350 jeunes rencontrés et 240 accompagnés !

Lancement de 4 sessions BTech

Multiplication des Jobs datings

Doublement des mises en formation

+ de filières de formations
+ de terrains d'atterrissages
+ de partenaires
+ d'entreprises
+ de coopérations

Bilan d'impact depuis la création de Z - Code pour l'emploi

500 personnes rencontrées,

250 personnes accompagnées,

5 promotions lancées,

47 mises à l'emploi en entreprises,

1 pandémie traversée,

1 accélération entamée,

Une équipe constituée.



Demain plus d'impact !

Perspectives / ambitions 2024

- Z** **Démultiplier notre impact** par une mise à l'échelle de notre modèle sans perdre l'ambition d'un accompagnement de qualité pour insérer toujours plus de futurs développeurs web dans le marché du travail.
- Z** **Créer un véritable un hub de rencontre, d'éveil, d'évaluation et d'orientation**, vers toujours plus de formations et de mises à l'emploi au sein d'EuraTechnologies.
- Z** **Récupérer une partie des jeunes formés au numérique dans notre région** toujours sans emploi, à qui il manquerait une brique technique, une posture professionnelle ou tout simplement un réseau.
- Z** Prendre en compte et ambitionner la **féminisation des métiers du numérique**.
- Z** **Réconcilier les besoins des entreprises avec les compétences de nos pépites**, à l'aide d'un outil basé sur l'IA. Il permet de cartographier les compétences, de suivre la progression et de faire évoluer nos pépites vers l'opérationalité professionnelle attendue.
- Z** **Diversifier notre offre de formation** en allant vers de nouveaux métiers, en partant toujours du besoin de nos entreprises partenaires. Proposer une offre plus large répondant mieux aux différentes individualités accompagnées par Z.

Par cette expertise acquise, nous avons l'ambition de devenir un acteur majeur de l'inclusion par les métiers du numérique en alertant sur les problématiques actuelles et en proposant des solutions innovantes.

Nous sommes tous les jours responsables des actions que nous menons. Le fait de projeter un jeune au parcours atypique vers une nouvelle formation exigeante, nous attribue une responsabilité toute particulière auprès des différents acteurs avec lesquels nous coopérons:

Celle de garantir à un jeune d'être bien formé et de pouvoir s'émanciper, suite aux efforts consentis pour aller au bout de sa formation

Celle de proposer aux entreprises des jeunes prêts à intégrer le monde du travail, tant au niveau technique que dans la posture professionnelle

Celle d'assurer aux institutions que les moyens mis en place permettront l'employabilité durable de ces jeunes éloignés de l'emploi

Nous nous engageons avec conviction au quotidien, dans toutes les étapes du parcours proposé à nos pépites, pour tenir ces promesses. Nous sommes sûrs que le temps, le sens et l'engagement sont les facteurs clé d'une réussite commune.

L'équipe Z



EuraTechnologies - Place Pierre de Saintignon,
165 avenue de Bretagne, 59000 Lille
www.z-association.fr
contact@z-association.fr

© Z Code pour l'emploi - 2024